



## ***Interne gedragscode Stichting Histiocytose Nederland***

### **Vooraf**

*Wat is een interne gedragscode?*

Een gedragscode beschrijft expliciet de gedragsnormen en -regels voor medewerkers (inclusief vrijwilligers en bestuursleden) van een organisatie op het gebied van (seksuele) intimidatie, agressie en discriminatie. Met een interne gedragscode geeft een organisatie aan dat men belang hecht aan goede omgangsvormen binnen de organisatie.

De gedragscode heeft de status van een beleidsdocument en sluit zo veel mogelijk aan bij andere beleidsdocumenten van een organisatie.

*Waarom een interne gedragscode?*

Het uitgangspunt bij het opstellen van een gedragscode is dat de situatie op de werkvloer verbetert als normen en regels duidelijk zijn en als iedereen deze consequent hanteert.

Met een gedragscode:

- maak je medewerkers en derden duidelijk wat wel en niet mag binnen je organisatie;
- geef je een duidelijk signaal: je neemt de integriteit van je medewerkers serieus en werkt aan veiligheid en welzijn binnen de organisatie;
- kun je collega's aanspreken op ongewenst gedrag, en
- maak je duidelijk hoe preventief of interveniërend dient te worden gehandeld.

*Hoe is een interne gedragscode opgebouwd?*

Een interne gedragscode bevat voor de onderwerpen (seksuele) intimidatie, discriminatie en agressie de volgende onderdelen:

- definitie
- beschrijving van doel, kader en belang van een gedragscode
- status en reikwijdte van de code
- expliciete beschrijving van normen en regels waaraan iedereen zich houdt
- richtlijnen ter voorkoming
- toezicht op naleving van de code
- sancties wanneer iemand de code niet naleeft
- eventueel verwijzing naar andere procedures of reglementen

Stichting Histiocytose Nederland staat voor goede omgangsvormen. Respect voor elkaar, gelijkwaardigheid, integriteit, eerlijkheid en veiligheid vormen hierbij centrale begrippen. Deze vormen de basis voor de gedragscode, die binnen Stichting Histiocytose Nederland wordt gehanteerd.



## **Artikel 1 Definities**

*Onder (seksuele) intimidatie wordt verstaan:*

ongewenste seksuele of intimiderende toenadering, verzoeken om seksuele gunsten of ander verbaal, non-verbaal, of fysiek gedrag waarbij tevens sprake is van één van de volgende punten:

- onderwerping aan dergelijk gedrag wordt, hetzij expliciet, hetzij impliciet, gehanteerd als voorwaarde voor de tewerkstelling van een persoon;
- onderwerping aan of afwijzing van dergelijk gedrag door een persoon wordt gebruikt als basis voor beslissingen die het werk van deze persoon raken;
- dergelijk gedrag heeft het doel de werkprestaties van een persoon aan te tasten en/of een intimiderende, vijandige of onaangename werkomgeving te creëren, dan wel heeft tot gevolg dat de werkprestaties van een persoon worden aangetast en/of een intimiderende, vijandige of onaangename werkomgeving wordt gecreëerd.

*Onder agressie worden verstaan:*

voorvallen waarbij een persoon psychisch of fysiek wordt lastiggevallen, bedreigd of aangevallen, onder omstandigheden die rechtstreeks verband houden met het verrichten van de arbeid. Hieronder valt ook pesten.

*Onder discriminatie wordt verstaan:*

elke vorm van onderscheid, elke uitsluiting, beperking of voorkeur, die tot doel heeft of ten gevolge kan hebben dat de erkenning, het genot of de uitoefening op voet van gelijkheid van de rechten van de mens en de fundamentele vrijheden op politiek, economisch, sociaal of cultureel terrein of op andere terreinen van het maatschappelijk leven wordt tenietgedaan of aangetast.

*Levensbeschouwing wordt gedefinieerd als:*

een min of meer samenhangend stelsel van waarden, normen en opvattingen die zin en richting geven aan het leven.

## **Artikel 2 Doel en algemeen uitgangspunt**

**a** (seksuele) intimidatie, agressie en discriminatie op grond van ras, leeftijd, levensbeschouwing, godsdienst, politieke gezindheid, geslacht, nationaliteit, hetero of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat en handicap worden door Stichting Histiocytose Nederland als vormen van ongewenst gedrag afgewezen.

**b** Stichting Histiocytose Nederland neemt het op zich in het dagelijks handelen en bij het ontwikkelen van beleid deze vormen van ongewenst gedrag te voorkomen en te bestrijden.

**c** De gedragscode maakt deel uit van het algemeen beleid van Stichting Histiocytose Nederland en van de professionele houding van de vrijwilligers en bestuursleden van Stichting Histiocytose Nederland.



### **Artikel 3 Status en reikwijdte**

- a** De gedragscode is een invulling van de wettelijke bepalingen omtrent (seksuele) intimidatie, agressie en discriminatie.
- b** De gedragscode geldt voor vrijwilligers en bestuursleden (vanaf hier: 'medewerkers') van Stichting Histiocytose Nederland.
- c** Stichting Histiocytose Nederland draagt zorg voor bekendmaking van de gedragscode.

### **Artikel 4 Functie als vrijwilliger**

Het niet aangaan, beëindigen of niet verlengen van een functie als vrijwilliger mag niet samenhangen met een in de wet verboden discriminatiegrond, leeftijd en handicap daarbij inbegrepen.

### **Artikel 5 Arbeidsomstandigheden en werkvloer**

- a** De inrichting van Stichting Histiocytose Nederland voldoet aan de wettelijke eisen daaromtrent, in het bijzonder de Arbo-wetgeving, maar is in ieder geval zodanig dat medewerkers en hun klanten zich veilig voelen. Dit komt mede tot uitdrukking door het bieden van mogelijkheden voor het beleven van uitingen samenhangend met sekse, levensbeschouwing en leeftijd.
- b** De omgang tussen medewerkers wordt bepaald door respect voor ieders kleur, sekse, levensbeschouwing, leeftijd en andere gronden genoemd in deze gedragscode.
- c** Discriminerende, seksistische, intimiderende of andere beledigende of krenkende uitlatingen of grappen, mondeling of schriftelijk zijn niet toegestaan.
- d** Agressieve handelingen of uitingen zijn niet toegestaan.

### **Artikel 6 Omgang tussen medewerkers**

- a** Medewerkers laten zich bij contacten met andere medewerkers leiden door gedragsregels in deze gedragscode
- b** Medewerkers accepteren geen agressieve gedragingen van andere medewerkers en nemen zelf geen initiatief tot agressieve gedragingen jegens hen.
- c** Medewerkers accepteren geen (seksuele) intimiderende gedragingen van andere medewerkers en nemen zelf geen initiatief tot (seksuele) intimiderende gedragingen jegens hen.
- d** Medewerkers accepteren geen discriminerend gedrag van ander medewerkers en werken niet mee aan of nemen geen initiatief tot discriminerend gedrag.



### **Artikel 7 Werking naar derden**

**a** Deze gedragscode wordt door Stichting Histiocytose Nederland aan alle medewerkers bekendgemaakt.

**b** Van derden wordt verwacht dat zij niet in strijd handelen met de in deze gedragscode opgenomen bepalingen. In voorkomende gevallen kunnen zij op het bestaan en de inhoud van deze gedragscode worden gewezen.

### **Artikel 8 Toezicht**

Met het toezicht op de naleving van de bepalingen uit deze gedragscode is het bestuur van Stichting Histiocytose Nederland belast.

### **Artikel 9 Klachten**

In geval van overtreding van de gedragscode kan een medewerker dit signaleren en daarvan melding maken bij het bestuur van Stichting Histiocytose Nederland. Het bestuur draagt in eerste instantie zorg voor interne afhandeling en bepaald het opleggen van een sanctie. Indien hiertoe voor de medewerker aanleiding bestaat kan hij of zij een klacht indienen. Voor meer informatie over de klachtenregeling en de procedures kan hij of zij zich wenden tot de klachtenregeling van Stichting Histiocytose Nederland.

### **Artikel 10 Evaluatie**

Zo vaak als nodig, maar in ieder geval één keer per 5 jaar wordt deze gedragscode geëvalueerd en waar nodig bijgesteld.

### **Overzicht beleidsdocumenten Stichting Histiocytose Nederland**

- Statuten
- Huishoudelijk reglement
- Interne gedragscode
- Interne klachtenregeling
- Regeling invloed en zeggenschap donateurs